

Offenlegung nach § 16 der Instituts- Vergütungsverordnung (InstitutsVergV)

I. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Gemäß § 16 der Verordnung über die aufsichtsrechtlichen Anforderungen an Vergütungssysteme von Instituten (InstitutsVergV) vom 16.12.2013 veröffentlicht die İşbank folgende Informationen über das bankintern angewandte Vergütungssystem.

Die İşbank AG ist kein bedeutendes Institut im Sinne des § 17 Abs. 1 InstitutVergV Die Bilanzsumme der İşbank AG im Durchschnitt zu den jeweiligen Stichtagen der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre 15 Milliarden nicht erreicht . Dementsprechend ist die.

Die İşbank AG verfügt über keinen Vergütungskontrollausschuss im Sinne des § 15 InstitutVergV.

Das Vergütungssystem steht im Einklang mit der Geschäfts- und Risikostrategie der İşbank AG. Eine Einbindung externer Berater und Interessensgruppen erfolgt nicht.

Das Verhältnis von variabler zu fester Vergütung ist für die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter der İşbank AG auf 50 Prozent ihres festen Jahresbruttogehalts beschränkt. Damit hält sich die variable Vergütung in den Grenzen des § 25a Abs. 5 S. 2 KWG und wird der risikoarmen Unternehmensstruktur der İşbank AG gerecht.

II. Vergütungssystematik bei der İşbank AG

Die İşbank AG hat mit ihrer Institutsgröße von 271 Mitarbeitern (einschließlich der Geschäftsführung) und ihrer klaren Geschäftsausrichtung eine risikoarme Unternehmensstruktur. Die umsichtige und risikoaverse Ausrichtung der Geschäftsaktivitäten vermeidet das Eingehen von unverhältnismäßig hohen Risikopositionen. Die Vermeidung von unverhältnismäßig hohen Risiken hat auch in der Vergütungsgestaltung der İşbank AG höchste Priorität.

Änderungen der Vergütungspolitik der İşbank AG erfolgen auf Vorschlag der Geschäftsführung und bedürfen der Zustimmung des Aufsichtsrates durchgeführt. Die Vorschläge der Geschäftsführung werden jeweils zuvor innerhalb des Personalkomitees abgestimmt.

Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für das Vergütungssystem der İşbank AG. Die Überprüfung des Vergütungssystems auf Angemessenheit erfolgt auf jährlicher Basis durch die Geschäftsführung und das Personalkomitee der Bank.

Die Höhe der Vergütung der Mitarbeiter richtet sich nach deren Tätigkeit und der Zuordnung entsprechend der Hierarchieebene.



Die Beschäftigten der İşbank AG erhalten zusätzlich zu ihrer fixen Vergütung einmal im Jahr in untergeordnetem Umfang eine variable Vergütung .

Die İşbank AG zahlt keine Neueinstellungsprämien.

Festgehalt

Das Jahresfestgehalt für die überwiegenden Anzahl der Beschäftigten der İşbank AG bemißt sich nach dem „Tarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken“.

Die Führungskräfte der Bank werden außertariflich vergütet. Die Höhe des Jahresfestgehaltes hängt von der Hierarchieebene und der Dienstzeit der Beschäftigten ab.

Das Jahresfestgehalt für alle Beschäftigten der İşbank AG wird in 12 Raten monatlich ausgezahlt; unter Berücksichtigung der Vermögens- und Ertragslage der İşbank AG erhalten die Beschäftigten zusätzlich im November eines jeden Jahres ein 13. Monatsgehalt.

Die Festvergütungen werden regelmäßig auf ihre Angemessenheit überprüft, sodass keine Abhängigkeit des Mitarbeiters von der Leistung variabler Vergütungsanteile besteht.

Darüber hinaus werden in Abhängigkeit von der Hierarchieebene Dienstwagen zur eigenen Nutzung zur Verfügung gestellt.

Außerdem wird der Mitglied des Vorstands eine Dienstwohnung zur Verfügung gestellt.

Variable Vergütung

Den Mitarbeitern der İşbank AG kann zusätzlich im April jeden Jahres eine freiwillige Sonderzahlung gewährt werden. Auch durch die mehrmalige und/oder vorbehaltlose Leistung einer solchen Sonderzahlung wird ein Rechtsanspruch für die Zukunft nicht begründet.

Die Höhe der Sonderzahlung richtet sich grundsätzlich nach dem Jahresergebnis, das die Bank im vorherigen Jahr erzielt hat, nach dem Grad der Erreichung ihrer strategischen Ziele, der allgemeinen Entwicklung der Bank, nach der aktuellen Geschäftslage und den Erwartungen für die zukünftige Geschäftsentwicklung, nach den Leistungen der Mitarbeiter und dem Grad der Erreichung der den Mitarbeitern und ihren Abteilungen gesetzten Zielen (Unternehmensziele und individuelle Ziele).

Die Höhe der Sonderzahlung wird für die Mitarbeiter von der Geschäftsführung unter Beachtung der Vorgaben des Aufsichtsrates festgelegt.

Das variable Vergütungssystem der İşbank ist so gestaltet, dass keine Anreize zum Eingehen unverhältnismäßig hoher Risiken geschaffen werden und die variablen Vergütungen nicht der Überwachungsfunktion der Kontrolleinheiten zuwiderlaufen.

Das Verhältnis von variabler zu fester Vergütung ist für alle Beschäftigten auf 50 Prozent ihres festen Jahresbruttogehalts begrenzt.

Fest zugesagte variable Vergütungsanteile werden grundsätzlich nicht vereinbart.

Die variablen Vergütungen werden ausschließlich bar ausbezahlt.

Vergütung des Vorstandes

Die Vergütung des Vorstands wird vom Aufsichtsrat im Rahmen der Geschäftsführungsdienstverträge in Übereinstimmung mit den aufsichtsrechtlichen Anforderungen festgelegt.

III. Angaben zu den Vergütungen der İşbank AG im Geschäftsjahr 2014

Die İşbank zahlte im Geschäftsjahr 2014 an ihre Geschäftsführung und ihre Mitarbeiter Vergütungen in Höhe von insgesamt TEUR 14.784. Darin enthalten sind variable Vergütungen in Höhe von TEUR 1.159. Insgesamt erhielten 271 Beschäftigte variable Vergütungen.

Angaben in EUR	Anzahl Personal	Fixer Jährlicher Gehalt	Sonderzahlung (Variabel) Jährlich	Gesamt Jährlich
Tariflich	186	7.110.756	248.233	7.358.989
Außertariflich	85	6.175.836	905.006	7.080.842
Gesamt	271	13.286.592	1.153.239	14.439.831
Geringf. Beschäftigte	74	338.673	5.589	344.262
TOTAL	345	13.625.265	1.158.828	14.784.093

Im Folgenden werden die Vergütungen nach Geschäftsbereichen aufgeschlüsselt. Die Vergütungen der Vorstände wurden dabei entsprechend ihren Ressorts zugeordnet.

Angaben in EUR	Anzahl Personal	Fixer Jährlicher Gehalt	Sonderzahlung (Variabel) Jährlich	Gesamt Jährlich
Markt	176	8.436.289	689.980	9.126.269
Marktfolge	30	1.678.912	233.402	1.912.314
Support	65	3.171.391	229.857	3.401.248
Geringf. Beschäftigte	74	338.673	5.589	344.262
TOTAL	345	13.625.265	1.158.828	14.784.093

Im vorigen Geschäftsjahr gab es keine Person, deren Vergütung sich auf eine Mio. Euro oder mehr belaufen hat.

Frankfurt, 15. Mai 2015 Vorstand